



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA

MINISTRY OF LABOR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ МОЛDOVA

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău
Tel. +373 22 804 402, +373 22 804 496; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>

Nr. 07/5444 din 26.12.2023

*Cu referire la Recomandarea 2.4.9. din
Hotărârea Curții de Conturi nr. 40/2023.*

**Curtea de Conturi a
Republicii Moldova**

Ministerul Muncii și protecției Sociale, cu referire la Recomandarea 2.4.9. din Hotărârea Curții de Conturi nr. 40 comunică următoarele.

Codul Muncii 154/202, prin articolul 139¹ reglementează retribuirea muncii prestate în condiții de risc sporit pentru sănătate.

Potrivit acestui articol pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate în perioada stării de urgență, de asediu sau de război ori în perioada stării de urgență în sănătate publică, salariații pot beneficia de spor de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate se stabilește în mărime de până la 100 la sută din salariul de bază pe unitate de timp (oră sau zi), în funcție de volumul de lucru și de nivelul de pregătire profesională ale salariatului, pentru fiecare oră sau zi de muncă prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate. Categoriile de salariați implicați în prestarea muncii în condiții de risc sporit pentru sănătate în perioada stării de urgență, de asediu sau de război ori în perioada stării de urgență în sănătate publică se stabilesc de Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova sau, după caz, de Comisia națională extraordinară de sănătate publică.

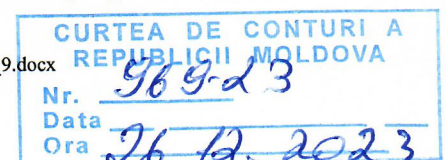
Menționăm, că Curtea de Conturi, prin Hotărârea nr. 40/2023 recomandă (2.4.9) Ministerului Muncii și Protecției Sociale de comun cu Ministerul Finanțelor elaborarea, până la 30 noiembrie 2023, a reglementărilor necesare care ar specifica exhaustiv condițiile de muncă care oferă dreptul la acordarea sporului de compensare pentru munca prestată în risc sporit pentru sănătate.

Prin Ordinul ministrului muncii și protecției nr. 136 din 20 septembrie 2023 a fost aprobat Planul de acțiuni privind implementarea recomandărilor din scrisoarea nr, 08-587-23 din 14 august cu privire la Raportul auditului asupra rapoartelor financiare ale ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru anul încheiat la 31 decembrie 2022.

Potrivit punctului 12 din Planul menționat, urma să fie elaborat un Regulament privind stabilirea condițiilor de muncă care oferă dreptul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate.

Pentru a asigura o abordare multidisciplinară a reglementărilor recomandate spre elaborare, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a creat un grup de lucru în

06/11-5440-23



care au participat reprezentanți a mai multor autorități implicate în diverse acțiuni aferente gestionării situației de urgență.

În acest sens au fost organizate ședințe ale grupului de lucru la care au participat reprezentanți ai:

Ministerului Muncii și protecției Sociale;
Agenției Naționale pentru Sănătate Publică;
Ministerului Afacerilor Interne;
Inspectoratului General pentru Situații de Urgență;
Ministerului Apărării;
Ministerului Sănătății;

În cadrul ședințelor a fost formulată sarcina care rezultă din recomandarea 2.4.9. din Hotărârea Curții de Conturi nr. 40/2023. Membrii grupului de lucru au expus și au discutat modalitățile de acordare a sporului de compensare pentru munca prestată în risc sporit pentru sănătate, practicate de instituțiile lor în perioada stării de urgență în sănătate publică.

Pentru soluționarea recomandării în cauză au fost studiate, și discutate în cadrul grupului de lucru, practici internaționale legate de compensarea pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate. În rezultat au fost identificate doar cazuri generale referitoare la corelarea salariului cu nivelul de risc la care este expus salariatul, fără a identifica careva situații legate de riscul pentru sănătate, determinat de stările de urgență.

În procesul discuțiilor a fost menționat faptul că **condițiile de muncă variază de la caz la caz și sunt în legătură directă cu tipul stării de urgență, cu riscul care a determinat declararea stării de urgență, precum și cu rolul și sarcinile diferite pe care le pot avea atât instituțiile statului cât și alte entități în situațiile respective.**

În același timp s-a accentuat pronunțat faptul că **articolul 139¹ din Codul Muncii prevede expres că categoriile de salariați implicați în prestarea muncii în condiții de risc sporit pentru sănătate în perioada stării de urgență, de asediu sau de război ori în perioada stării de urgență în sănătate publică se stabilesc de Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova sau, după caz, de Comisia națională extraordinară de sănătate publică.**

Stabilirea categoriilor de salariați, precum și a condițiilor de lucru ale acestora depinde de categoriile riscului pentru sănătate. În primul rând **depinde de riscul care a determinat declararea stării de urgență** și, în al doilea rând, **depinde de riscurile specifice activităților sau acțiunilor pe care urmează să le realizeze persoanele implicate în procesele de gestionare a situației respective de urgență.** Este indicativ faptul că riscurile respective se mai și suprapun. Aceasta indică la imposibilitatea formulării unor reglementări se ar specifica exhaustiv condițiile de muncă care oferă dreptul la acordarea sporului de compensare pentru munca prestată în risc sporit pentru sănătate

Condițiile de muncă care oferă dreptul la acordarea sporului de compensare pentru munca prestată în risc sporit pentru sănătate (în situații de urgență) pot rezona cu **Lista - tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1487/2004.**

Este important să menționăm că **dreptul** autorităților implicate în activitățile și acțiunile de gestionare a stărilor de urgență, **să-și elaboreze propriile acte normative referitoare la condițiile de muncă care oferă dreptul la spor de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate izvorăște din actul prin care este declarată starea de urgență**. Acest drept este axat pe riscul pentru care a fost declarată starea respectivă de urgență și pe riscurile suplimentare caracteristice măsurilor, acțiunilor și activităților realizate pentru gestionarea acestor situații.

În concluzie, grupul de lucru, considerând rezonabil și justificat, a constatat existența suportului juridic, invocat mai sus, suficient pentru ca fiecare instituție a statului implicată în măsuri, acțiuni și activități legate de gestionarea situațiilor de urgență, să-și elaboreze propriile documente în care să identifice condițiile de muncă pentru care se oferă dreptul la acordarea sporului de compensare pentru munca prestată în risc sporit pentru sănătate și să stabilească sporul respectiv de compensare.

Având în vedere concluzia grupului de lucru, relatată mai sus, Ministerul Muncii și Protecției Sociale consideră justificat și oportun ca, după stabilirea categoriilor de salariați respectivi, **fiecare instituție a statului implicată în măsuri, acțiuni și activități legate de gestionarea situațiilor de urgență, să-și elaboreze propriul cadru normativ în care să identifice condițiile de muncă pentru care se oferă dreptul la acordarea sporului de compensare pentru munca prestată în risc sporit pentru sănătate și să stabilească sporul respectiv de compensare**.

Totodată, Ministerul Muncii și Protecției Sociale exprimă deschiderea pentru a acorda suport în abordarea și soluționarea unor probleme din sfera de competență funcțională.

Anexe:

1. Proces verbal nr. 1 al ședinței (on line) din 13 octombrie 2023 a grupului de lucru pentru executarea recomandării 2.4.9. din Hotărârea Curții de Conturi nr. 40/20023;
2. Lista participanților la ședința din 13 octombrie 2023 a grupului de lucru pentru executarea recomandării 2.4.9. din Hotărârea Curții de Conturi nr. 40/2023;
3. Proces verbal nr. 2 al ședinței din 19 octombrie 2023 a grupului de lucru pentru executarea recomandării 2.4.9. din Hotărârea Curții de Conturi nr. 40/20023;
4. Prezența la ședința din 19. 10. 2023, ora 10⁰⁰ – 11⁰⁰;
5. Proces verbal nr. 3 al ședinței din 16 noiembrie 2023 a grupului de lucru pentru executarea recomandării 2.4.9. din Hotărârea Curții de Conturi nr. 40/20023;
6. Lista participanților la ședința din 16 noiembrie 2023 a grupului de lucru pentru executarea recomandării 2.4.9. din Hotărârea Curții de Conturi nr. 40/2023;

Secretar General

Digitally signed by Iacob Alexandru
Date: 2023.12.26 14:07:05 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Alexandru IACUB

Ex: I. Ciloci
e-mail: igor.ciloci@social.gov.md
Tel. 022 804 419