MINISTERUL MUNCII ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA
INSPECTORATUL DE STAT AL MUNCII
MD-2068, mun. Chișinău, str. Miron Costin 17/2
tel/fax. 022499401
web: www.ism.gov.md

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
MD-2068, г. Кишинэу, ул. Мирон Костин 17/2,
тел. 022499401
web: www.ism.gov.md

nr. 1011 din 05.12.2023
La nr. 20-06-6587 din 21.06.2023

CURTEA DE CONTURI A REPUBLICII MOLDOVA
Nr. 1-24
Data
Ora 02.01.2024

Cancelaria de Stat a Republicii Moldova,
mun. Chișinău, str. Piața Marii Adunări Naționale, 1.

Curtea de Conturi a Republicii Moldova,
mun. Chișinău, str. Ștefan cel Mare și Sfânt, 69.

La scrisoarea nr. 20-06-5075 din 15.05.2023, privind furnizarea informațiilor referitor executarea Hotărârii Curții de Conturi nr. 18/2023 cu privire la Raportul auditului financiar al Raportului Guvernului privind executarea bugetului asigurărilor sociale de stat în anul 2022, Inspectoratul de Stat al Muncii Vă comunică următoarele.

Potrivit Raportului indicat supra, Inspectoratul de Stat al Muncii urma să implementeze următoarele recomandări:

1. Să întreprindă acțiuni de control și monitorizare a procesului de stabilire a indemnizației de șomaj tehnic, în scopul obținerii asigurării privind conformitatea acordării acestora (Observația 7.4 – Secțiunea VII);
2. Să întreprindă acțiuni de control aferent combaterii fenomenului salariilor în plic, precum și de monitorizare a procesului de stabilire a indemnizației de șomaj tehnic, în scopul obținerii asigurării privind conformitatea acordării acestora (Observația 5.7, 7.4 – Secțiunea V, VII);

Astfel în perioada de referință, în urma controalelor efectuate de către ITM Edineț la S.R.L. Garbuz-nord, G.Ț."Dolișchinschi Anatolie", Î.I."Salagor Aliona" a fost constatat achitarea plăților salariale fără a fi reflectate în evidența contabilă. În acest sens a fost întocmite procese-verbal de control și procese-verbale cu privire la contravenție, care au fost remise spre examinare conform competenței.

ITM Căușeni au întreprins acțiuni de control și monitorizare a procesului de stabilire a indemnizației de șomaj tehnic, în scopul obținerii asigurării privind conformitatea acordării acestora. S-au întreprins acțiuni de control aferent combaterii fenomenului salariilor în plic, precum și de monitorizare a procesului de stabilire a indemnizației de șomaj tehnic, în scopul obținerii asigurării privind conformitatea acordării acestora. Urmare a examinării petiției depuse de angajatul S.R.L. "Zece Plus" a fost perfectat Procesul -Verbal contravențional care a fost înaintat instanței de judecată Anenii Noi. Instanța de judecată examinând cauza contravențională a aplicat persoanei

06/1-382-23

juridice S.R.L."Zece Plus" sancțiune sub formă de amendă în mărime de 1000 unități contravenționale ce constituia 50000 lei.

În urma controlului efectuat de ITM Orhei la S.R.L."Visapina-Impex", s-a constatat că în temeiul ordinului nr.4 din 24.01.2022 pentru șapte salariați (Negruța Victor, Negruța Sergiu, Botnariuc Gheorghe, Gliga Zinaida, Bunici Ion, Nasalaciuc Vitalie, Herari Grigore) pentru perioada 24.01.2022 - 07.02.2023 a fost instituit șomaj tehnic în legătură cu starea epidemiologică/stare de urgentă în sănătate publică. În continuare în temeiul ordinului nr .6 din 14.02.2022 a fost instalat șomajul tehnic „în legătură cu starea epidemiologică» pentru 9 salariați (Negruța Ina, Negruța Victor, Negruța Sergiu, Untilă Nicolai, Gliga Zinaida, Bunici Ion, Nasalaciuc Vitalie, Herari Grigore și Gheorghiu Pavel).

În ordinele de instituire a șomajului tehnic este indicat modul în care salariații vor executa obligația de a se afla la dispoziția angajatorului, precum și mărimea indemnizației de care beneficiază salariații în perioada șomajului tehnic - 50% din salariul de bază.

Pentru perioada indicată, angajatorul a calculat și achitat lunar salariaților care au fost în șomaj tehnic, din mijloacele proprii indemnizație de șomaj în mărime de 50% din salariul de bază stabilit pentru fiecare salariat.

Salariile de bază lunare și intervalul de timp a lunii în care a fost declarat șomajul tehnic, indicate de angajator în Formularul IST-21, în temeiul căruia a fost stabilită indemnizația de șomaj din mijloacele bugetului de stat salariaților unității, corespund cu salariile lunare stabilite conform contractelor individuale de muncă a fiecărui salariat și a ordinelor de instituire a șomajului tehnic prezentate în cadrul controlului.

Dat fiind faptul că în ordinul nr. 6 din 14.02.2022, cu privire la instalarea șomajului tehnic în legătură cu starea epidemiologică, ca temei legal a fost indicat art. 80 alin.(1) din Codul muncii, dar nu a fost expres indicat care literă/temei al alineatului (1) din art.80 - a fost solicitată explicația unității la acest subiect. Conform informației prezentate de factorii de decizie din cadrul S.R.L."Visapina-Impex», ordinul nr. 6 din 14.02.2023 „Cu privire la instalarea șomajului tehnic» a fost emis din cauza că era perioada de pandemie și în situație de urgență, dar cu speranța să fie înregistrate ameliorări în activitate fiind gata în orice moment să fie întrerupt șomajul tehnic dacă situația avea să devină mai bună. Dar din februarie 2022, la toate acestea s-a adăugat și războiul din Ucraina și starea de urgență declarată de Parlamentul RM din 24.02.2022 (Hotărârea Parlamentului nr. 41 din 24.02.2023) și menținută pe tot parcursul anului 2022. Din acest motiv șomajul tehnic a rămas valabil până la sfârșit de an 2022.

Prin urmare, reieșind din cele expuse șomajul tehnic, în perioada anului 2022 a fost instituit în temeiul art.80 alin.(1) lit. b) – «ca urmare a declarării stării de urgență» și art.8 0 alin.(1) lit. c) « ca urmare a restricțiilor impuse în starea de urgență în sănătate publică» din Codul muncii. Conform prevederilor Codului muncii, art. 80 alin. (2), care a fost modificat prin Legea nr.140 din 14.10.2021, în vigoare din 29.10.2021 « Durata șomajului tehnic instituit în temeiul alin. (1) lit. a) – pentru motive economice obiective, nu poate depăși 4 luni în decursul unui an calendaristic». Pentru temeiurile stipulate la

80, alin. (1) lit. b) – «ca urmare a declarării stării de urgență» și art. 80 alin.(1) lit. c) « ca urmare a restricțiilor impuse în starea de urgență în sănătate publică» nu sunt stabilite limite de timp precise, pentru că se prezumă că limita este durata stării de urgență declarată de Parlament.

Locurile de muncă ocupate de persoanele pentru care s-a stabilit indemnizația pentru șomaj tehnic din bugetul de stat la data controlului există în statele de personal aprobate la nivel de unitate.

ITM Chișinău a efectuat control la S.R.L."Eurodivin", prin urmare s-a constatat că relațiile de muncă au fost perfectate în formă scrisă prin încheierea contractelor individuale de munca în corespundere cu art.58, alin. (1) din Codul muncii.

S-a stabilit că potrivit ordinului nr. 25-02/01 din 25 februarie 2022, S.R.L "Eurodivin" a declarat șomaj tehnic în corespundere cu art. 80 alin. (1) lit. b) din Codul Muncii, în cadrul subdiviziunii unității (secția auxiliară). Totodată, lunar, de către administrația entității au fost perfectate ordine cu privire la declararea șomajului tehnic în cadrul subdiviziunii.

Numărul persoanelor precum și suma calculată sunt relatate în tabelul de mai jos.

Luna/anul.	Nr. total salariați.	Nr. angajați-șomaj tehnic.	Suma calculată
02/2022	28	16	<250
03/2022	28	16	<250
04/2022	24	15	<250
05/2022	24	15	<250
06/2022	24	15	<250
07/2022	24	15	<250
08/2022	25	15	<250

Astfel, conform anexei nr. 2 la H.G. nr.316/2021 cu privire la aprobarea unor măsuri de susținere a angajatorilor și salariaților în condițiile aplicării măsurilor de restricție pe perioada pandemiei de COVID-19, contribuabilul a respectat prevederile din Titlul III, alin. 5 și 9. Totodată, cuantumul indemnizației pentru șomaj tehnic din bugetul de stat nu a depășit suma de 250 lei pentru o zi liberă acordată. Concomitent, de către entitate a fost prezentată darea de seamă Forma IST-21 pentru perioadele fiscale L/02/2022-L08/2022.

La S.R.L. "Euro-Alco", relațiile de muncă cu salariații sunt perfectate în formă scrisă prin încheierea contractelor individuale de munca, conform prevederilor art. 58 alin. (1) din Codul muncii.

Potrivit ordinului nr. 25-02/01 din 25 februarie 2022, S.R.L EURO-ALCO a declarat șomaj tehnic în corespundere cu art. 80 alin. (1), lit. b) din Codul Muncii, în cadrul subdiviziunii unității (secția îmbutelierea băuturilor și secția băuturi finite). Totodată, lunar, de către administrația entității au fost perfectate ordine cu privire la declararea șomajului tehnic în cadrul subdiviziunii.

Numărul salariaților precum și suma calculată sunt relatate în tabelul de mai jos:

Luna/anul	Nr. total salariați.	Nr. angajați-șomaj tehnic.	Suma calculată
02/2022	39	14	<250
03/2022	39	15	<250
04/2022	38	15	<250
05/2022	38	16	<250
06/2022	38	16	<250
07/2022	38	16	<250
08/2022	38	16	<250

Totodată, cuantumul indemnizației pentru șomaj tehnic din bugetul de stat nu a depășit suma de 250 lei pentru o zi liberă acordată. Concomitent, de către entitate a fost prezentată Darea de seamă Forma IST 21 pentru perioadele fiscale L/02/2022-L08/2022.

În data de 30 august 2022, în baza Ordinului nr. 30-08/01, secția îmbutelierea băuturilor și secția băuturi finite și-a reluat activitatea.

Reieșind din cele expuse șomajul tehnic, la S.R.L. „Eurodivin" și S.R.L. "Euro-Alco", în perioada anului 2022 a instituit șomaj tehnic în temeiul art. 80 alin.(1) lit. b) din Codul muncii.

În perioada 30.10.2023 – 01.12.2023, de către Inspectoratul de Stat al Muncii au fost efectuate 206 controale inopinate, în rezultat au fost depistate 101 persoane care activau la negru.

Referitor la control de stat, Inspectoratul de Stat al Muncii Vă aduce la cunoștință că la etapa actuală demarează o serie de acțiuni privind combaterea fenomenului salariilor în plic și muncii nedeclarată.

Cu respect,

Director adjunct **Ion DIAVOR**

Ex. Bînzari V.
Tel. 069501816

Documentul conține date cu caracter personal, prelucrate în cadrul Registrelor de evidență a datelor cu caracter personal cu nr. 0000187-002 și 0000187-003 înregistrate în Registrul de evidență al operatorilor de date cu caracter personal. Prelucrarea ulterioară a datelor cu caracter personal poate fi efectuată în condițiile prevăzute de Legea nr. 133 din 08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal.